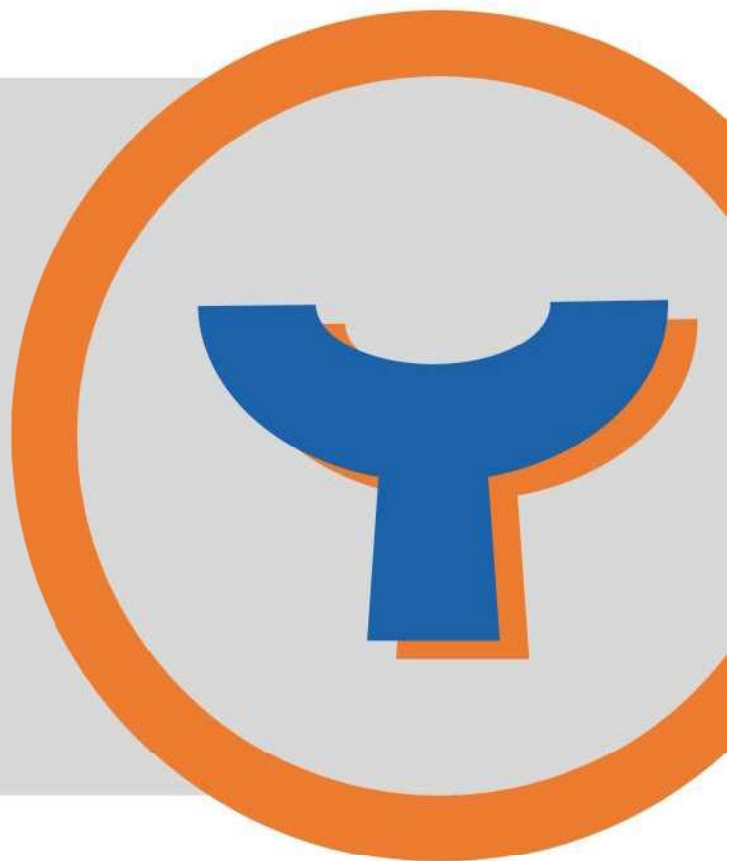


**DANI DEFEKTOLOGA SRBIJE
STRUČNO-NAUČNA KONFERENCIJA SA
MEĐUNARODNIM UČEŠĆEM**

**ZBORNİK
REZİMEA**



ZLATIBOR, 16-19. FEBRUAR 2023



ZBORNİK REZİMEA
STRUČNO-NAUČNA KONFERENCIJA SA
MEĐUNARODNIM UČEŠĆEM

DANI DEFEKTOLOGA SRBIJE
ZLATIBOR, 16-19. FEBRUAR 2023.

**DANI DEFEKTOLOGA SRBIJE
ZLATIBOR, 16-19. FEBRUAR 2023.**

Izdavač

Društvo defektologa Srbije, Kosovska 8/1, Beograd

Štampa

PM plus D.O.O., 22.oktobra 8a, Beograd

Za organizatora

Siniša Ranković, predsednik UO Društva defektologa Srbije
Prof.dr Marina Šestić, dekan - FASPER

Organizatori

Društvo defektologa Srbije
Univerzitet u Beogradu – Fakultet za specijalnu edukaciju i rehabilitaciju

Organizacioni odbor

Maja Matović
Željka Trbović
Milka Glavonjić
Uroš Šotarević
Svetlana Pešić
Jasmina Poznanov Dejanov
Zoran Kovačić

Programski odbor

Prof.dr Daniela Bratković
Prof.dr Medina Vantić-Tanjić
Prof.dr Vesna Radovanović
Doc.dr Marija Maljković
Prof.dr Gordana Nikolić
Prof.dr Mirjana Japundža Milisavljević
Prof.dr Sanja Čopić
Prof.dr Mirjana Petrović Lazić
Prof.dr Vesna Vučinić
Prof.dr Ljubica Isaković
Prof.dr Danijela Ilić Stošović
Doc.dr Božidar Filipović:
Ass. Staša Lalatović:

Generalni sekretar

mr Miodrag Nedeljković

Tehnički sekretar

Gorana Kiković

Sekretar za finansije

Radomir Leković

Tehnički urednik

mr Miodrag Nedeljković

ISBN 978-86-84765-61-3

ZAPOŠLJAVANJE OSOBA SA AUTIZMOM - MODEL BAZIRAN NA JAKIM STRANAMA

Sunčica Petrović¹, Nenad Glumbić^{1, 2}, Mirjana Đorđević¹

¹Fondacija hiljadu želja, Beograd;

²Univerzitet u Beogradu - Fakultet za specijalnu edukaciju i rehabilitaciju

Tri vodeće kognitivne teorije autizma objašnjavaju ključne karakteristike poremećaja iz spektra autizma nedostatkom teorije uma, deficitima egzekutivnih funkcija i nedovoljnom centralnom koherencijom. U okviru ERASMUS + projekta „Opportunities 4 Autism“, organizovana je obuka stručnjaka koji pružaju podršku potencijalnim radnicima sa autizmom u različitim fazama njihovog radnog angažovanja. Kako je celokupna obuka bazirana na promovisanju tzv. pozitivnog pristupa autizmu, cilj ovog rada je da ukaže na ključna obeležja autizma koja bi se, sa aspekta poslodavaca, mogla posmatrati i kao prednosti u njihovom radnom angažovanju. Specifična interesovanja, repetitivnost, fokus na detalje, preferiranje vizuelnih sadržaja i sklonost ka praćenju zadatih pravila i rutina, samo su neke od manifestacija autističnog ponašanja koje se mogu iskoristiti za uspešnu realizaciju čitavog niza radnih aktivnosti. Iako se u priručnicima za poslodavce kao prednosti osoba sa autizmom navode visoka inteligencija, bogat vokabular, specijalne sposobnosti, izvanredna memorija, suvereno vladanje kompjuterskim tehnologijama i kreativan način razmišljanja, izvan zadatih šema, navedene karakteristike su u praksi veoma retke i vezuju se samo za neke osobe sa visokofuncionalnim autizmom. Službe za ljudske resurse trebalo bi da računaju i na nedostatak teorije uma kao na potencijalnu prednost zaposlenih osoba sa autizmom, budući da se on ispoljava, između ostalog, i kroz: potpunu iskrenost, izostanak kalkulisanja u socijalnim i radnim relacijama, specifičan smisao za humor, rezilijentnost u nekim emocionalno zasićenim okolnostima i radnu etiku.

Ključne reči: ljudski resursi, autizam, zapošljavanje, kognitivne teorije