




ZBORNİK REZIMEA



STRUČNO-NAUČNA KONFERENCIJA SA
MEĐUNARODNIM UČEŠĆEM



DANI DEFEKTOLOGA SRBIJE
BEOGRAD 20-23.FEBRUAR 2020.



ZBORNİK REZİMEA
STRUČNO-NAUČNA KONFERENCIJA SA
MEĐUNARODNIM UČEŠĆEM

DANI DEFЕКТОЛОГА SRBIJE
BEOGRAD 20-23.FEBRUAR 2020.

**DANI DEFEKTOLOGA SRBIJE
BEOGRAD, 20-23.FEBRUAR 2020.**

Izdavač

Društvo defektologa Srbije, Kosovska 8/1, Beograd

Štampa

PM plus D.O.O., 22.oktobra 8a, Beograd

Za organizatora

Siniša Ranković , predsednik UO Društva defektologa Srbije
Prof.dr Snežana Nikolić, dekan - FASPER

Organizatori

Društvo defektologa Srbije
Univerzitet u Beogradu – Fakultet za specijalnu edukaciju i rehabilitaciju

Organizacioni odbor

Maja Matović
Željka Trbović
Milka Leković
Uroš Šotarević
dr Stevan Nestorov
Nebojša Nikolić

Programski odbor

Prof.dr Vesna Vučinić
Prof.dr Nadica Jovanović Simić
Prof.dr Snježana Sekušak Galešev
Prof.dr Goran Ajdinski
Prof. dr Ante Bilić -Prcić
Prof.dr Gordana Nikolić
Prof.dr Danica Vasiljević Prodanović
Prof.dr Irena Stojković
Prof.dr Goran Jovanić
Prof.dr Čedo Veljić
Doc.dr Tamara Kovačević
Doc.dr Milica Kovačević
Doc.dr Snežana Ilić
Doc.dr Zlatko Bukvić
Doc.dr Bojan Dučić

Generalni sekretar

mr Miodrag Nedeljković

Tehnički sekretar

Gorana Kiković

Sekretar za finansije

Radomir Leković

Tehnički urednik

mr Miodrag Nedeljković

Tiraž 450

ISBN ~~XXX-XX-XXXXX-XX-X~~

PERCEPCIJA POSLODAVACA RAZLIČITOG NIVOVA OBRAZOVANJA O BARIJERAMA U ZAPOSŁJAVANJU OSOBA S INTELKTUALNOM OMETENOŠĆU

Biljana Milanović-Dobrota, Aleksandra Đurić-Zdravković, Mirjana Japundža-Milisavljević
Univerzitet u Beogradu - Fakultet za specijalnu edukaciju i rehabilitaciju, Beograd, Stari Grad

Osobe sa intelektualnom ometenošću (IO), za razliku od ostalih tipova ometenosti, imaju najviše problema pri ulasku na tržište rada, a ključnu prekretnicu u procesu njihovog zapošljavanja predstavlja odluka poslodavaca. Cilj rada je da utvrdi razlike u percipiranim barijerama pri zapošljavanju osoba sa IO između poslodavaca različitog nivoa obrazovanja i prethodno ostvarenog kontakta sa osobom/ama sa IO. Uzorak obuhvata 117 poslodavaca oba pola (59 ili 50,4% muških i 58 tj. 49,6% ženskih ispitanika), od kojih 75 (64,1%) ima iskustvo kontakta sa osobom sa IO, dok je 42 ispitanika (35,9%) bez ostvarenog kontakta sa osobom sa IO. Sa završenom srednjom školom (SSS) zastupljeno je 43 ispitanika (36,8%) od kojih je 26 ispitanika imalo iskustvo kontakta sa osobom sa IO, a 17 ispitanika nije. Visoko obrazovanih poslodavaca (VSS) je 74 ili 63,2%. Od tog broja, njih 25 nije ostvarilo kontakt sa osobom sa IO, a 49 ispitanika jeste. U istraživanju je primenjen Upitnik percepcije menadžera kadrovske službe o zapošljivosti osoba sa intelektualnom ometenošću (HPEM – HR professionals' perception of employability of persons with intellectual disability; Berry & Kymar, 2012). Dobijeni rezultati utvrdili su da među poslodavcima različitog nivoa obrazovanja ne postoje statistički značajne razlike ($t=0,730$; $p=0,133$). Za poslodavce sa SSS najveću barijeru u zapošljavanju osoba sa IO predstavlja nedostatak radnog iskustva osoba sa IO, a za ispitanike sa VSS nepodsticanje poslodavaca u zapošljavanju ovih osoba. Statistički značajne razlike postoje samo u prethodno ostvarenom kontaktu sa osobama sa IO, bez obzira na obrazovanje ($t=1,895$; $p=0,031$), pri čemu poslodavci sa iskustvom kontakta sa osobom sa IO percipiraju manje problema pri donošenju odluke da zaposle osobu sa IO. Dobijeni rezultati impliciraju neophodne dodatne intervencije u informisanju svih poslodavaca i promovisanje inkluzivne radne sredine sa ciljem unapređivanja zapošljivosti ove populacije.

Ključne reči: zapošljavanje, osobe s intelektualnom ometenošću, barijere, poslodavci